

DIVERSITY & INCLUSION POLICY

La Diversity & Inclusion Policy declina i principi del Codice Etico e promuove azioni per contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile

Cogeco7 promuove le pari opportunità, garantisce il rispetto dei diritti e delle libertà personali e valorizza le diversità (di genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, esperienze, stile di pensiero, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva) come elementi chiave per il successo e lo sviluppo sostenibile dell'impresa. Per **Cogeco7** l'inclusione abilita l'espressione delle potenzialità di ogni individuo, è strettamente correlata con il coinvolgimento e l'impegno di ognuno e facilita la collaborazione tra le persone.

La presente Politica per lo sviluppo di un'organizzazione inclusiva emessa da **Cogeco7** detta i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle diversità ed inclusione. La Politica per la Diversità e l'inclusione è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con **Cogeco7**

La responsabilità dell'applicazione della Politica per la Diversità e l'Inclusione è assegnata alla Direzione Aziendale con la collaborazione di tutto il personale a capo delle Aree Funzionali di **Cogeco7**

Impegni

Cogeco7 tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Diversità e l'inclusione conforme alla UNI ISO 30415, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere un'organizzazione più inclusiva e riconoscere le diversità supportandole.

Cogeco7 crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale e si impegna a:

Riconoscere le diversità, ovvero a valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, riconoscendo che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette dalla legge e dalla regolamentazione.

Governare efficacemente, esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, di governance inclusive.

Agire in modo responsabile, in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.

Lavorare in modo inclusivo, ovvero consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;

DIVERSITY & INCLUSION POLICY

Comunicare in modo inclusivo, riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano in modi diversi;

Sostenere e difendere la D&I, influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

Inoltre, **Cogeco7** si impegna a:

- ⇒ applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane in tutte le fasi del ciclo di vita che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento delle diversità;
- ⇒ Agevolare canali di comunicazione aperti in modo da ricevere prospettive diverse con rispetto e senza pregiudizio;
- ⇒ Garantire che i commenti degli Stakeholders siano presi in considerazione durante l'attuazione delle politiche di D&I;
- ⇒ Promuovere i principi e gli obiettivi di D&I attraverso disposizioni contrattuali con la catena di fornitura, relazioni con i clienti e le comunità;
- ⇒ Identificare ed analizzare i dati sulla diversità per misurarne gli impatti;
- ⇒ Comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di sviluppare un 'organizzazione inclusiva, valorizzare le diversità creando modelli di riferimento di comportamento inclusivo, combattendo i comportamenti non appropriati e premiando i comportamenti inclusivi;
- ⇒ Creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ⇒ Garantire che i processi in tutte le aree funzionali siano in linea con i principi con gli obiettivi di D&I;
- ⇒ Stanziare risorse per raggiungere gli obiettivi di D&I;
- ⇒ Aggiornare i risultati e l'impatto dei propri processi sui segmenti di mercato e verso gli Stakeholders;
- ⇒ Garantire un rapporto annuale sui rischi e sul raggiungimento degli obiettivi di D&I;

Ogni persona è responsabile dell'implementazione e diffusione della Policy attraverso i propri comportamenti. Con l'obiettivo di accelerare l'individuazione e la rimozione di qualsiasi forma di discriminazione e disparità, ogni comportamento non conforme dovrà essere segnalato al Comitato D&I. Il Comitato verificherà la segnalazione, garantendo l'anonimato del segnalante e di chi viene segnalato, valuterà il merito della segnalazione ricevuta e definirà le eventuali misure correttive. Il segnalante è tutelato contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione.



DIVERSITY & INCLUSION POLICY

Diffusione della Policy

Cogeco7 continuerà ad organizzare percorsi di sensibilizzazione e formazione per diffondere una cultura sempre più inclusiva, superando conscious ed unconscious bias individuali e collettivi e stimolando l'utilizzo consapevole di linguaggio e comportamenti che facciano sentire accolta e valorizzata ogni persona.

La Policy sarà comunicata a tutta l'organizzazione. Sarà inoltre pubblicata sul sito www.cogeco7.com

Cogeco7 s.r.l.
